

Reajustes Salariais 2000

CONVENÇÃO COLETIVA DE TABALHO QUE ENTRE SI FAZEM DE UM LADO, O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO RIO DE JANEIRO, E, DE OUTRO, SINDICATO DOS LOJISTAS NO COMÉRCIO DO MUNICÍPIO RIO DO RIO DE JANEIRO, PARA REVISÃO SALARIAL DE 2000, NA CONFORMIDADE DAS CLÁUSULAS E CONDIÇÕES SEGUINTE:

Cláusula Primeira - REAJUSTE

A partir de 12 de maio de 2000, os salários fixos, bem como as parcelas fixa dos salários dos empregados no comércio do Município do Rio de Janeiro serão corrigidos pelo percentual de 6% (seis por cento) a incidir sobre os salários percebidos no mês de maio de 1999, estes devidamente corrigidos pelos índices ajustados referente no acordo salarial do ano de 1999.

- a) aplicado o reajuste acima sobre os salários percebidos em 01 de maio de 1999 será encontrado o salário que vigorará a partir de 12 de maio do corrente ano;
- b) O referido reajuste é aplicado a todas as faixas salariais observando-se o princípio da livre negociação.

Parágrafo Primeiro: O índice ora acordado pelas partes desobrigará a categoria econômica do pagamento de quaisquer outros, que venham a ser determinados por força de Lei vigente ou decisão trabalhista até abril de 1999;

Parágrafo Segundo: Os empregados demitidos sem justa causa após 02 de abril de 2000 cujo aviso prévio se projete para os efeitos do contrato de trabalho para o mês de maio de 2000, serão beneficiados com o reajuste total ora concedido, tendo em vista a retroatividade concedida. Excluem-se desse tratamento aqueles empregados que, quando de sua demissão, foram, indenizados de acordo com o previsto no art. 9º da Lei 7.238/84, ou seja, o pagamento do valor equivalente a mais 01 salário devido aos empregados desligados nos 30 (trinta) dias que antecedem a data base (12 de maio);

Parágrafo Terceiro: As empresas, seguindo o uso e o costume da retroatividade da data-base, concederão a todos os empregados os 11 (onze) dias iniciais ao mês de MAIO, corrigidos pelo mesmo critério estabelecido na Cláusula Primeira deste Acordo;

Parágrafo Quarto: ficam excluídas da concessão do aumento, as empresas que, em juízo, na forma da Lei, fizerem prova de sua incapacidade econômico-financeira. Entretanto, se assim desejarem, poderão as mesmas se valerem da "Comissão de Conciliação Prévia", devidamente constituídos pelos Sindicatos profissional e econômico, conforme cláusula trigésima primeira do presente acordo;

Parágrafo Quinto: Poderão ser compensados todos os aumentos espontâneos e/ou legais havidos em 01 de maio de 1999 e 30 de abril de 2000,0 com exceção do reajuste da categoria referente a data-base de maio de 1999.

Cláusula Segunda - EMPREGADOS SUBSTITUTOS

Ao empregado, admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, será garantido àquele salário igual ao do empregado de menor salário na função, não consideradas as vantagens pessoais.

Cláusula Terceira - PISOS SALARIAIS

A partir de 01 de maio de 2000, ficam garantidos os seguintes pisos salariais (expressos em

reais):

1ª. FAIXA: Aos empregados que percebem salário fixo, cujas funções determinem tarefas pertinentes ao comércio de varejo, com menor grau de qualificação, tais como: empacotador, etiquetador, auxiliar de serviços gerais, auxiliar de escritório, estoquista, repositor, auxiliar de depósito e outras funções similares: R\$ 195,00 (cento e noventa e cinco reais);

2ª. FAIXA: Aos empregados que percebem salário fixo, cujas funções determinem tarefas pertinentes ao comércio de varejo, com maior grau de qualificação, tais como: vendedor, balconista, operador de caixa e pessoal de escritório (exceto aqueles estabelecidos na primeira faixa), e outras funções similares: R\$ 225,00 (duzentos e vinte e cinco reais).

Cláusula Quarta - GARANTIA DO COMMISSIONISTA

Aos comissionistas, puros e mistos, será garantido o valor total a seguir indicado, toda vez que sua remuneração (nela consideradas as comissões, repouso remunerado e parte fixa, se houver) não alcançar a referida quantia: R\$ 270,00 (duzentos e setenta reais)

Cláusula Quinta - PERÍODO DE EXPERIÊNCIA

Os empregados admitidos durante o período de experiência de 60 (sessenta) dias farão jus ao piso salarial admissional ou garantia mínima correspondente à R\$ 180,00 (cento e oitenta reais).

Parágrafo Único: Ultrapassado o período de experiência, nenhum empregado poderá receber salário inferior aos pisos e/ou garantia mínima da categoria vigentes na ocasião.

Cláusula Sexta - QUEBRA DE CAIXA

Todo empregado no exercício da função permanente de Caixa receberá, mensalmente, a título de quebra de caixa, R\$ 16,00 (dezesseis reais).

Parágrafo Primeiro: As empresas que não descontarem as faltas havidas no caixa estarão isentas do referido pagamento.

Parágrafo Segundo: A conferência dos valores de Caixa será realizada na presença do comerciário responsável. Quando for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade por erros verificados.

Parágrafo Terceiro: As empresas que optarem pelo sistema referido no Parágrafo Primeiro comunicarão sua manifestação por escrito ao Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro, sendo que o aludido sistema não poderá ser alterado sem prévia ciência dada a esse órgão de classe.

Cláusula Sétima - AJUDA DE CUSTO

Será assegurada a todos os comissionistas, puros e mistos, uma ajuda de custo mensal no valor de R\$ 16,00 (dezesseis).

Cláusula Oitava - CHEQUES

As empresas somente poderão descontar dos salários dos empregados vendedores, caixas ou

balconistas o valor das mercadorias pagas em cheques devolvidos por insuficiência de fundos ou outro motivo, desde que não obedecidas por esses empregados as normas previamente estabelecidas pela empresa.

Cláusula Nona - PRINCÍPIO DA UNICIDADE SINDICAL

As empresas e os empregados abrangidos pelo presente instrumento, cujos Sindicatos assinam, observado o princípio constitucional da unicidade sindical, reconhecem reciprocamente os respectivos sindicatos, uns aos outros, como únicos e legítimos representantes das respectivas categorias, para entendimentos, assinaturas de acordos ou outros instrumentos legais que envolvam a categoria sob pena de nulidade.

Cláusula Décima - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

O pagamento do salário do empregado será efetuado de forma que fique em seu poder o comprovante do "quantum" percebido e a discriminação das parcelas pagas.

Cláusula Décima Primeira - DIA DO COMÉRCIÁRIO

Reconhecem os empregadores, expressamente, a terceira segunda feira do mês de OUTUBRO como o DIA DO COMERCÁRIO, sendo proibido o trabalho do comerciário nesse dia em que não funcionarão os estabelecimentos comerciais do Rio de Janeiro, garantidos os salários dos empregados para todos os efeitos legais, inclusive o repouso semanal remunerado.

Cláusula Décima Segunda - REPOUSO REMUNERADO

Será concedido ao comissionista repouso semanal remunerado de acordo com o art. 1º da Lei 605, de 05.01.49 e o Enunciado nº. 27 do TST, não podendo o seu valor ser incluído no percentual fixado para as comissões, devendo a respectiva remuneração ser discriminada no correspondente comprovante.

Cláusula Décima Terceira - LANÇAMENTO NA CTPS

É obrigatório o lançamento na CTPS do percentual previamente estabelecido para as comissões ou em adiantamento complementar às anotações.

Cláusula Décima Quarta - EMPREGADA GESTANTE

À empregada gestante é garantido o emprego até 60 (sessenta) dias após o término da licença de que trata a Lei, salvo motivo de falta grave, pedido de demissão ou acordo.

Parágrafo Único: O empregador poderá tornar sem efeito, unilateralmente, a dispensa imotivada, se a empregada comunicar o seu estado gravídico logo após a dação do aviso prévio ou da comunicação da dispensa.

Cláusula Décima Quinta - DESCONTO ASSISTENCIAL

Todos os empregados abrangidos por este instrumento, conforme decidido por livre solidária e fraternal vontade da categoria, reunidos em Assembléia Geral Extraordinária no dia 19 de março de 2000, destinarão dos 11 (onze) dias de salário que receberão a mais no mês de maio (01 a 11 de maio de 2000), a título de bonificação, uma importância de R\$ 10,00 (dez

reais), para quem percebe até (03) três pisos salariais da categoria e R\$ 15,00 (quinze reais), para quem percebe acima de (03) três pisos salariais da categoria, em única parcela. Tal importância será descontada compulsoriamente em folha de pagamento pelos empregadores, no mês de julho de 2000 e recolhido ao Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro, mediante depósito na conta especial nº 3118-6 / 204.632-6 do Banco do Brasil, Agência Fátima, para custear cursos diversos, Colégio Paulo VI, Creches, Escolas Maternais, Refeitórios, Colônia de Férias, Construção Residência (Plano Habitacional Próprio), Recanto da Fraternidade - Creche da Terceira Idade, Hospitalização a Domicílio, Hospital de Emergência e demais obrigações de natureza assistencial e judicial em prol dos comerciários.

Parágrafo Primeiro: As empresas obrigatoriamente recolherão os quantitativos descontados de seus empregados ao SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO RIO DE JANEIRO, até o 5º dia útil do mês subsequente ao do desconto, as importâncias mencionadas no caput desta cláusula, exceto daqueles que se opuserem através de carta de próprio punho, e entregue, individualmente no Protocolo do Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro, de acordo com o previsto no Precedente Normativo 74 do TST e decisão do STF no recurso extraordinário 220700-1.

Parágrafo Segundo: Os recolhimentos de que trata esta cláusula, ficam sujeitos a multa de 20 % (vinte por cento), além de juros de mora de 1 % (hum por cento) por cada mês de atraso.

Cláusula Décima Sexta - MÉDIA DO COMMISSIONISTA

Os empregados comissionistas terão média salarial calculada pelos 06 (seis) últimos meses para todos os efeitos legais (décimo terceiro salário, férias, aviso prévio, verbas rescisórias e etc.).

Cláusula Décima Sétima - DÚVIDAS E DIVERGÊNCIAS

As dúvidas advindas em relação ao presente acordo salarial, no âmbito administrativo, bem como o exato cumprimento das normas ora estabelecidas, serão objeto de exame por comissão integrada por representantes das Entidades Sindicais convenientes.

Cláusula Décima Oitava - MULTA

A infração a qualquer das cláusulas deste instrumento sujeitará a empresa infratora à multa equivalente à R\$ 240,00 (duzentos e quarenta reais). Na reincidência, o total deverá ser acrescido de 50% (cinquenta por cento). As importâncias reverterão em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro.

Parágrafo Único: Verificado o descumprimento a qualquer das cláusulas aqui contratadas, o representante credenciado do SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO RIO DE JANEIRO notificará a empresa da correspondente aplicação da penalidade. A empresa terá 10 (dez) dias para o cumprimento da notificação ou justificá-la. Na notificação deverá constar a indicação da empresa, estabelecimento e a cláusula infringida.

Cláusula Décima Nona - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Por decisão da AGE do SINDILOJAS-RIO, no dia 02 de maio de 2000, todas as empresas integrantes da categoria econômica representada, deverão recolher, até o 5º dia útil de agosto de 2000, a importância de R\$ 10,00 (dez reais) por empregado relacionado na folha de

pagamento do mês de maio de 2000, limitado esse valor ao correspondente a 100 (cem) empregados, ou seja, a Contribuição Assistencial Patronal máxima será de até R\$ 1.000,00 (hum mil reais)

Parágrafo Primeiro: As empresas Associadas ao SINDILOJAS-RIO recolherão apenas 50% (cinquenta por cento) do valor devido a título de Contribuição Assistencial Patronal.

Parágrafo Segundo: A contribuição de que trata o caput desta cláusula e seu parágrafo segundo será por estabelecimento.

Parágrafo Terceiro: As empresas (micro ou pequenas empresas que não tenham empregados) ficam ISENTAS do pagamento da Contribuição prevista nesta cláusula.

Parágrafo Quarto: Os recolhimentos efetuados após o 5º dia útil de agosto de 2000, ficarão sujeitos à multa de 10% (dez por cento), além de juros de mora de 1% (hum por cento) por mês de atraso.

Parágrafo Quinto: na hipótese do não recebimento da referida guia de recolhimento até 05 (cinco) dias antes do vencimento, deverá a empresa se dirigir à Sede do SINDILOJAS-RIO, à Rua da Quitanda nº 03, 10º andar, Centro, ou em uma de suas delegacias: Tijuca, Campo Grande, Copacabana, Madureira e Barra da Tijuca e retirar guia avulsa para o recolhimento;

Cláusula Vigésima - EMPREGADOS MENORES

Terão direito ao aumento os empregados menores, sujeitos ou não à formação profissional.

Cláusula Vigésima Primeira - UNIFORMES

As empresas que adotarem a norma de exigir uniformes e maquiagens de seus empregados ficam obrigadas a custear integralmente as despesas decorrentes, desde que o uso esteja limitado ao âmbito do estabelecimento.

Cláusula Vigésima Segunda - AVISO PRÉVIO

Durante o prazo do aviso prévio, não poderão ser alteradas as condições de trabalho por qualquer das partes unilateralmente, em prejuízo da outra, sob a pena automática rescisão do contrato de trabalho, sem prejuízo das demais cominações previstas em Lei.

Cláusula Vigésima Terceira - AVISOS

As empresas permitirão a afixação de avisos e boletins no respectivo quadro, desde que as mensagens não contenham cunho religioso, político ou ofensivo às pessoas ou autoridades.

Cláusula Vigésima Quarta - COMPENSAÇÃO

As empresas que porventura tenham concedido reajustes salariais superiores àqueles determinados pela legislação salarial e que desejarem se beneficiar da compensação de tais antecipações deverão comprovar os percentuais junto ao Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro.

Cláusula Vigésima Quinta - HOMOLOGAÇÕES

No ato das homologações de rescisões de contratos de trabalho, ou quando da formalização de Acordos Coletivos, as empresas se obrigam a apresentar devidamente quitadas as guias de Contribuição Sindical, Assistencial e Confederativa (Constitucional) de ambos os Sindicatos.

Cláusula Vigésima Sexta - CONTROLE MÉDICO

As empresas com mais de 25 (vinte e cinco) empregados e até 50 (cinquenta) empregados, Associadas aos sindicatos patronais que a esta Convenção assinam, estão desobrigadas de indicar médico conforme trata o quadro I da NR-4, prevista na Portaria nº 8, de 08 de maio de 1996, da Secretaria de Segurança e Saúde do Trabalho.

Cláusula Vigésima Sétima - LANCHE AOS SÁBADOS

Por qualquer trabalho realizado aos sábados, receberá o empregado da empresa que esteja equipada para este fim, um lanche e para os empregados que trabalharem após as 18:30 horas, um jantar ou na 'impossibilidade de fornecimento, a importância equivalente aos valores a seguir discriminados:

LANCHE: R\$ 6,00 (seis reais);

JANTAR: R\$ 7,00 (sete reais).

Parágrafo Primeiro: Os valores acima citados poderão ser substituídos por tickets de empresas vinculadas ao PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), nas empresas que já pratiquem o benefício.

Parágrafo Segundo: Ficam isentas do pagamento dos valores citados, as empresas que optarem pelo fornecimento "in natura" desde que cumprida uma dentre as condições a seguir:

- a) as empresas que possuam lanchonete e que já pratiquem normalmente o fornecimento da alimentação;
- b) as que estejam equipadas com refeitório, comprometendo-se a manter a qualidade da alimentação;
- c) as empresas não equipadas com lanchonete ou refeitório poderão optar por firmar convênios com lanchonetes ou restaurantes próximos ao local de trabalho, comprometendo-se, da mesma forma com o atendimento da finalidade do benefício.

Parágrafo Terceiro: Não são aplicados, cumulativamente, os benefícios de lanche e jantar aos empregados que trabalharem no turno das 16:00 às 22:00 horas, nos sábados, prevalecendo, nesse caso, o jantar, mantendo-se o benefício de forma cumulativa para aqueles empregados que desempenharem, nesse dia, uma jornada superior a 08 horas de trabalho;

Parágrafo Quarto: O benefício estabelecido nessa cláusula deverá ser quitado sob a forma de listagem, contendo a assinatura dos empregados, indicando a forma pela qual foi concedido. O cumprimento ocorrerá obrigatoriamente até a penúltima hora da jornada de trabalho do sábado correspondente.

Parágrafo Quinto: O presente instrumento estabelece a garantia para o trabalho aos sábados. Porém, as empresas que desejarem conceder outros benefícios aos seus empregados além do estabelecido no caput desta cláusula, poderão fazê-lo através do Sindicato Patronal respectivo que deverá encaminhar tal decisão ao Sindicato profissional representativo da categoria.

Cláusula Vigésima Oitava - BANCO DE HORAS

Fica facultada a todas as empresas abrangidas por este Instrumento, a criação de "BANCO DE HORAS", nos termos da Lei nº. 9.601/98, através de Termo de Adesão à Convenção Coletiva de Trabalho firmada pelos Sindicatos convenentes.

Cláusula Vigésima Nona - DO TRABALHO POR CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

Fica facultada a todas as empresas abrangidas pelo presente Instrumento a criação de Contrato de Trabalho por Prazo Determinado, nos termos da Lei nº. 9.601 de 21.01.98, através de Termo de Adesão à Convenção Coletiva de Trabalho, firmada pelos Sindicatos convenentes.

Cláusula Trigésima - CONDIÇÕES DE TRABALHO EM FERIADOS E DIAS SANTOS

Quando houver situações de trabalho em feriados e dias santos isolados, poderão ser criadas novas condições de trabalho para os empregados, mediante cláusula de Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho, desde que acordados com 30 (trinta) dias de antecedência e homologados pelas Assembléias dos Sindicatos Profissional e Econômico.

Parágrafo Único: O não cumprimento desta cláusula pelas empresas abrangidas por este Instrumento sujeitará a infratora a uma multa em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro no valor de R\$ 240,00 (duzentos e quarenta reais) por empregado.

Cláusula Trigésima Primeira - MEDIAÇÃO

As partes convenentes, se comprometem a sempre que houver dúvidas ou divergências quanto ao cumprimento do presente instrumento e demais acordos firmados pelos respectivos sindicatos, bem como dirimir conflitos de interesses que possam surgir nas relações entre empresa e empregado, antes de quaisquer medidas judiciais ou administrativas, se valerão da "Comissão de Conciliação Prévia", já devidamente constituída pelo Sindicato profissional e econômico, organizada através da Convenção Coletiva de Trabalho firmada em 31 de març

Reajustes Salariais 2000

CONVENÇÃO COLETIVA DE TABALHO QUE ENTRE SI FAZEM DE UM LADO, O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO RIO DE JANEIRO, E, DE OUTRO, SINDICATO DOS LOJISTAS NO COMÉRCIO DO MUNICÍPIO RIO DO RIO DE JANEIRO, PARA REVISÃO SALARIAL DE 2000, NA CONFORMIDADE DAS CLÁUSULAS E CONDIÇÕES SEGUINTE:

Cláusula Primeira - REAJUSTE

A partir de 12 de maio de 2000, os salários fixos, bem como as parcelas fixa dos salários dos empregados no comércio do Município do Rio de Janeiro serão corrigidos pelo percentual de 6% (seis por cento) a incidir sobre os salários percebidos no mês de maio de 1999, estes devidamente corrigidos pelos índices ajustados referente no acordo salarial do ano de 1999.

a) aplicado o reajuste acima sobre os salários percebidos em 01 de

maio de 1999 será encontrado o salário que vigorará a partir de 12 de maio do corrente ano;

b) O referido reajuste é aplicado a todas as faixas salariais observando-se o princípio da livre negociação.

Parágrafo Primeiro: O índice ora acordado pelas partes desobrigará a categoria econômica do pagamento de quaisquer outros, que venham a ser determinados por força de Lei vigente ou decisão trabalhista até abril de 1999;

Parágrafo Segundo: Os empregados demitidos sem justa causa após 02 de abril de 2000 cujo aviso prévio se projete para os efeitos do contrato de trabalho para o mês de maio de 2000, serão beneficiados com o reajuste total ora concedido, tendo em vista a retroatividade concedida. Excluem-se desse tratamento aqueles empregados que, quando de sua demissão, foram, indenizados de acordo com o previsto no art. 9º da Lei 7.238/84, ou seja, o pagamento do valor equivalente a mais 01 salário devido aos empregados desligados nos 30 (trinta) dias que antecedem a data base (12 de maio);

Parágrafo Terceiro: As empresas, seguindo o uso e o costume da retroatividade da data-base, concederão a todos os empregados os 11 (onze) dias iniciais ao mês de MAIO, corrigidos pelo mesmo critério estabelecido na Cláusula Primeira deste Acordo;

Parágrafo Quarto: ficam excluídas da concessão do aumento, as empresas que, em juízo, na forma da Lei, fizerem prova de sua incapacidade econômico-financeira. Entretanto, se assim desejarem, poderão as mesmas se valerem da "Comissão de Conciliação Prévia", devidamente constituídos pelos Sindicatos profissional e econômico, conforme cláusula trigésima primeira do presente acordo;

Parágrafo Quinto: Poderão ser compensados todos os aumentos espontâneos e/ou legais havidos em 01 de maio de 1999 e 30 de abril de 2000, com exceção do reajuste da categoria referente a data-base de maio de 1999.

Cláusula Segunda - EMPREGADOS SUBSTITUTOS

Ao empregado, admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, será garantido àquele salário igual ao do empregado de menor salário na função, não consideradas as vantagens pessoais.

Cláusula Terceira - PISOS SALARIAIS

A partir de 01 de maio de 2000, ficam garantidos os seguintes pisos salariais (expressos em reais):

1ª. FAIXA: Aos empregados que percebem salário fixo, cujas funções determinem tarefas pertinentes ao comércio de varejo, com menor grau de qualificação, tais como: empacotador, etiquetador, auxiliar de serviços gerais, auxiliar de escritório, estoquista, repositor, auxiliar de depósito e outras funções similares: R\$ 195,00 (cento e noventa e

cinco reais);

2ª. FAIXA: Aos empregados que percebem salário fixo, cujas funções determinem tarefas pertinentes ao comércio de varejo, com maior grau de qualificação, tais como: vendedor, balconista, operador de caixa e pessoal de escritório (exceto aqueles estabelecidos na primeira faixa), e outras funções similares: R\$ 225,00 (duzentos e vinte e cinco reais).

Cláusula Quarta - GARANTIA DO COMMISSIONISTA

Aos comissionistas, puros e mistos, será garantido o valor total a seguir indicado, toda vez que sua remuneração (nela consideradas as comissões, repouso remunerado e parte fixa, se houver) não alcançar a referida quantia: R\$ 270,00 (duzentos e setenta reais)

Cláusula Quinta - PERÍODO DE EXPERIÊNCIA

Os empregados admitidos durante o período de experiência de 60 (sessenta) dias farão jus ao piso salarial admissional ou garantia mínima correspondente à R\$ 180,00 (cento e oitenta reais).

Parágrafo Único: Ultrapassado o período de experiência, nenhum empregado poderá receber salário inferior aos pisos e/ou garantia mínima da categoria vigentes na ocasião.

Cláusula Sexta - QUEBRA DE CAIXA

Todo empregado no exercício da função permanente de Caixa receberá, mensalmente, a título de quebra de caixa, R\$ 16,00 (dezesesseis reais).

Parágrafo Primeiro: As empresas que não descontarem as faltas havidas no caixa estarão isentas do referido pagamento.

Parágrafo Segundo: A conferência dos valores de Caixa será realizada na presença do comerciário responsável. Quando for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade por erros verificados.

Parágrafo Terceiro: As empresas que optarem pelo sistema referido no Parágrafo Primeiro comunicarão sua manifestação por escrito ao Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro, sendo que o aludido sistema não poderá ser alterado sem prévia ciência dada a esse órgão de classe.

Cláusula Sétima - AJUDA DE CUSTO

Será assegurada a todos os comissionistas, puros e mistos, uma ajuda de custo mensal no valor de R\$ 16,00 (dezesesseis).

Cláusula Oitava - CHEQUES

As empresas somente poderão descontar dos salários dos empregados vendedores, caixas ou balconistas o valor das mercadorias pagas em cheques devolvidos por insuficiência de fundos ou outro motivo, desde que não obedecidas por esses empregados as normas previamente estabelecidas pela empresa.

Cláusula Nona - PRINCÍPIO DA UNICIDADE SINDICAL

As empresas e os empregados abrangidos pelo presente instrumento, cujos Sindicatos assinam, observado o princípio constitucional da unicidade sindical, reconhecem reciprocamente os respectivos sindicatos, uns aos outros, como únicos e legítimos representantes das respectivas categorias, para entendimentos, assinaturas de acordos ou outros instrumentos legais que envolvam a categoria sob pena de nulidade.

Cláusula Décima - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

O pagamento do salário do empregado será efetuado de forma que fique em seu poder o comprovante do "quantum" percebido e a discriminação das parcelas pagas.

Cláusula Décima Primeira - DIA DO COMÉRCIÁRIO

Reconhecem os empregadores, expressamente, a terceira segunda feira do mês de OUTUBRO como o DIA DO COMERCÁRIO, sendo proibido o trabalho do comerciário nesse dia em que não funcionarão os estabelecimentos comerciais do Rio de Janeiro, garantidos os salários dos empregados para todos os efeitos legais, inclusive o repouso semanal remunerado.

Cláusula Décima Segunda - REPOUSO REMUNERADO

Será concedido ao comissionista repouso semanal remunerado de acordo com o art. 1º da Lei 605, de 05.01.49 e o Enunciado nº. 27 do TST, não podendo o seu valor ser incluído no percentual fixado para as comissões, devendo a respectiva remuneração ser discriminada no correspondente comprovante.

Cláusula Décima Terceira - LANÇAMENTO NA CTPS

É obrigatório o lançamento na CTPS do percentual previamente estabelecido para as comissões ou em adiantamento complementar às anotações.

Cláusula Décima Quarta - EMPREGADA GESTANTE

À empregada gestante é garantido o emprego até 60 (sessenta) dias após o término da licença de que trata a Lei, salvo motivo de falta grave, pedido de demissão ou acordo.

Parágrafo Único: O empregador poderá tornar sem efeito, unilateralmente, a dispensa imotivada, se a empregada comunicar o seu estado gravídico logo após a dação do aviso prévio ou da comunicação da dispensa.

Cláusula Décima Quinta - DESCONTO ASSISTENCIAL

Todos os empregados abrangidos por este instrumento, conforme decidido por livre solidária e fraternal vontade da categoria, reunidos em Assembléia Geral Extraordinária no dia 19 de março de 2000, destinarão dos 11 (onze) dias de salário que receberão a mais no mês de maio (01 a 11 de maio de 2000), a título de bonificação, uma importância de R\$ 10,00 (dez reais), para quem percebe até (03) três pisos salariais da categoria e R\$ 15,00 (quinze reais), para quem percebe acima de (03) três pisos salariais da categoria, em única parcela. Tal importância será descontada compulsoriamente em folha de pagamento pelos empregadores, no mês de julho de 2000 e recolhido ao Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro, mediante depósito na conta especial nº 3118-6 / 204.632-6 do Banco do Brasil, Agência Fátima, para custear cursos diversos, Colégio Paulo VI, Creches, Escolas Maternais, Refeitórios, Colônia de Férias, Construção Residência (Plano Habitacional Próprio), Recanto da Fraternidade - Creche da Terceira Idade, Hospitalização a Domicílio, Hospital de Emergência e demais obrigações de natureza assistencial e judicial em prol dos comerciários.

Parágrafo Primeiro: As empresas obrigatoriamente recolherão os quantitativos descontados de seus empregados ao SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO RIO DE JANEIRO, até o 5º dia útil do mês subsequente ao do desconto, as importâncias mencionadas no caput desta cláusula, exceto daqueles que se opuserem através de carta de próprio punho, e entregue, individualmente no Protocolo do Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro, de acordo com o previsto no Precedente Normativo 74 do TST e decisão do STF no recurso extraordinário 220700-1.

Parágrafo Segundo: Os recolhimentos de que trata esta cláusula, ficam sujeitos a multa de 20 % (vinte por cento), além de juros de mora de 1 % (hum por cento) por cada mês de atraso.

Cláusula Décima Sexta - MÉDIA DO COMMISSIONISTA

Os empregados comissionistas terão média salarial calculada pelos 06 (seis) últimos meses para todos os efeitos legais (décimo terceiro salário, férias, aviso prévio, verbas rescisórias e etc.).

Cláusula Décima Sétima - DÚVIDAS E DIVERGÊNCIAS

As dúvidas advindas em relação ao presente acordo salarial, no âmbito administrativo, bem como o exato cumprimento das normas

ora estabelecidas, serão objeto de exame por comissão integrada por representantes das Entidades Sindicais convenientes.

Cláusula Décima Oitava - MULTA

A infração a qualquer das cláusulas deste instrumento sujeitará a empresa infratora à multa equivalente à R\$ 240,00 (duzentos e quarenta reais). Na reincidência, o total deverá ser acrescido de 50% (cinquenta por cento). As importâncias reverterão em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro.

Parágrafo Único: Verificado o descumprimento a qualquer das cláusulas aqui contratadas, o representante credenciado do SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO RIO DE JANEIRO notificará a empresa da correspondente aplicação da penalidade. A empresa terá 10 (dez) dias para o cumprimento da notificação ou justificá-la. Na notificação deverá constar a indicação da empresa, estabelecimento e a cláusula infringida.

Cláusula Décima Nona - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL
Por decisão da AGE do SINDILOJAS-RIO, no dia 02 de maio de 2000, todas as empresas integrantes da categoria econômica representada, deverão recolher, até o 5º dia útil de agosto de 2000, a importância de R\$ 10,00 (dez reais) por empregado relacionado na folha de pagamento do mês de maio de 2000, limitado esse valor ao correspondente a 100 (cem) empregados, ou seja, a Contribuição Assistencial Patronal máxima será de até R\$ 1.000,00 (um mil reais)

Parágrafo Primeiro: As empresas Associadas ao SINDILOJAS-RIO recolherão apenas 50% (cinquenta por cento) do valor devido a título de Contribuição Assistencial Patronal.

Parágrafo Segundo: A contribuição de que trata o caput desta cláusula e seu parágrafo segundo será por estabelecimento.

Parágrafo Terceiro: As empresas (micro ou pequenas empresas que não tenham empregados) ficam ISENTAS do pagamento da Contribuição prevista nesta cláusula.

Parágrafo Quarto: Os recolhimentos efetuados após o 5º dia útil de agosto de 2000, ficarão sujeitos à multa de 10% (dez por cento), além de juros de mora de 1% (um por cento) por mês de atraso.

Parágrafo Quinto: na hipótese do não recebimento da referida guia de recolhimento até 05 (cinco) dias antes do vencimento, deverá a empresa se dirigir à Sede do SINDILOJAS-RIO, à Rua da Quitanda nº 03, 10º andar, Centro, ou em uma de suas delegacias: Tijuca, Campo Grande, Copacabana, Madureira e Barra da Tijuca e retirar guia avulsa para o recolhimento;

Cláusula Vigésima - EMPREGADOS MENORES

Terão direito ao aumento os empregados menores, sujeitos ou não à formação profissional.

Cláusula Vigésima Primeira - UNIFORMES

As empresas que adotarem a norma de exigir uniformes e maquiagens de seus empregados ficam obrigadas a custear integralmente as despesas decorrentes, desde que o uso esteja limitado ao âmbito do estabelecimento.

Cláusula Vigésima Segunda - AVISO PRÉVIO

Durante o prazo do aviso prévio, não poderão ser alteradas as condições de trabalho por qualquer das partes unilateralmente, em prejuízo da outra, sob a pena automática rescisão do contrato de trabalho, sem prejuízo das demais cominações previstas em Lei.

Cláusula Vigésima Terceira - AVISOS

As empresas permitirão a afixação de avisos e boletins no respectivo quadro, desde que as mensagens não contenham cunho religioso, político ou ofensivo às pessoas ou autoridades.

Cláusula Vigésima Quarta - COMPENSAÇÃO

As empresas que porventura tenham concedido reajustes salariais superiores àqueles determinados pela legislação salarial e que desejarem se beneficiar da compensação de tais antecipações deverão comprovar os percentuais junto ao Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro.

Cláusula Vigésima Quinta - HOMOLOGAÇÕES

No ato das homologações de rescisões de contratos de trabalho, ou quando da formalização de Acordos Coletivos, as empresas se obrigam a apresentar devidamente quitadas as guias de Contribuição Sindical, Assistencial e Confederativa (Constitucional) de ambos os Sindicatos.

Cláusula Vigésima Sexta - CONTROLE MÉDICO

As empresas com mais de 25 (vinte e cinco) empregados e até 50 (cinquenta) empregados, Associadas aos sindicatos patronais que a esta Convenção assinam, estão desobrigadas de indicar médico conforme trata o quadro I da NR-4, prevista na Portaria nº 8, de 08 de maio de 1996, da Secretaria de Segurança e Saúde do Trabalho.

Cláusula Vigésima Sétima - LANCHE AOS SÁBADOS

Por qualquer trabalho realizado aos sábados, receberá o empregado

da empresa que esteja equipada para este fim, um lanche e para os empregados que trabalharem após as 18:30 horas, um jantar ou na impossibilidade de fornecimento, a importância equivalente aos valores a seguir discriminados:

LANCHE: R\$ 6,00 (seis reais);

JANTAR: R\$ 7,00 (sete reais).

Parágrafo Primeiro: Os valores acima citados poderão ser substituídos por tickets de empresas vinculadas ao PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), nas empresas que já pratiquem o benefício.

Parágrafo Segundo: Ficam isentas do pagamento dos valores citados, as empresas que optarem pelo fornecimento "in natura" desde que cumprida uma dentre as condições a seguir:

- a) as empresas que possuam lanchonete e que já pratiquem normalmente o fornecimento da alimentação;
- b) as que estejam equipadas com refeitório, comprometendo-se a manter a qualidade da alimentação;
- c) as empresas não equipadas com lanchonete ou refeitório poderão optar por firmar convênios com lanchonetes ou restaurantes próximos ao local de trabalho, comprometendo-se, da mesma forma com o atendimento da finalidade do benefício.

Parágrafo Terceiro: Não são aplicados, cumulativamente, os benefícios de lanche e jantar aos empregados que trabalharem no turno das 16:00 às 22:00 horas, nos sábados, prevalecendo, nesse caso, o jantar, mantendo-se o benefício de forma cumulativa para aqueles empregados que desempenharem, nesse dia, uma jornada superior a 08 horas de trabalho;

Parágrafo Quarto: O benefício estabelecido nessa cláusula deverá ser quitado sob a forma de listagem, contendo a assinatura dos empregados, indicando a forma pela qual foi concedido. O cumprimento ocorrerá obrigatoriamente até a penúltima hora da jornada de trabalho do sábado correspondente.

Parágrafo Quinto: O presente instrumento estabelece a garantia para o trabalho aos sábados. Porém, as empresas que desejarem conceder outros benefícios aos seus empregados além do estabelecido no caput desta cláusula, poderão fazê-lo através do Sindicato Patronal respectivo que deverá encaminhar tal decisão ao Sindicato profissional representativo da categoria.

Cláusula Vigésima Oitava - BANCO DE HORAS

Fica facultada a todas as empresas abrangidas por este Instrumento, a criação de "BANCO DE HORAS", nos termos da Lei nº. 9.601/98, através de Termo de Adesão à Convenção Coletiva de Trabalho firmada pelos Sindicatos convenentes.

Cláusula Vigésima Nona - DO TRABALHO POR CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

Fica facultada a todas as empresas abrangidas pelo presente Instrumento a criação de Contrato de Trabalho por Prazo Determinado, nos termos da Lei nº. 9.601 de 21.01.98, através de Termo de Adesão à Convenção Coletiva de Trabalho, firmada pelos Sindicatos convenientes.

Cláusula Trigésima - CONDIÇÕES DE TRABALHO EM FERIADOS E DIAS SANTOS

Quando houver situações de trabalho em feriados e dias santos isolados, poderão ser criadas novas condições de trabalho para os empregados, mediante cláusula de Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho, desde que acordados com 30 (trinta) dias de antecedência e homologados pelas Assembléias dos Sindicatos Profissional e Econômico.

Parágrafo Único: O não cumprimento desta cláusula pelas empresas abrangidas por este Instrumento sujeitará a infratora a uma multa em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio do Rio de Janeiro no valor de R\$ 240,00 (duzentos e quarenta reais) por empregado.

Cláusula Trigésima Primeira - MEDIAÇÃO

As partes convenientes, se comprometem a sempre que houver dúvidas ou divergências quanto ao cumprimento do presente instrumento e demais acordos firmados pelos respectivos sindicatos, bem como dirimir conflitos de interesses que possam surgir nas relações entre empresa e empregado, antes de quaisquer medidas judiciais ou administrativas, se valerão da "Comissão de Conciliação Prévia", já devidamente constituída pelo Sindicato profissional e econômico, organizada através da Convenção Coletiva de Trabalho firmada em 31 de março de 2000, para buscar solução mais célere e de forma amigável.

Cláusula Trigésima Segunda - TRABALHO SOB O REGIME DE TEMPO PARCIAL

Fica facultada a todas as empresas abrangidas pelo presente instrumento, a criação de "Contrato de Trabalho sob o regime a Tempo Parcial", nos termos da Medida Provisória nº 1.779-8 de 1999, através de Termo de Adesão à Convenção Coletiva de Trabalho, que será firmada pelos Sindicatos Convenientes.

Cláusula Trigésima Terceira - VIGÊNCIA

A vigência do presente instrumento será de 12 (doze) meses, a contar de 12 de maio de 2000.

Rio de Janeiro 12 de maio de 2000.

Otton da Costa Mata Roma
Presidente em exercício do SINDICATO DOS
EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO RIO DE JANEIRO

Sylvio de Siqueira Cunha
Presidente do SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMÉRCIO
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO
o de 2000, para buscar solução mais célere e de forma amigável.

Cláusula Trigésima Segunda - TRABALHO SOB O REGIME DE TEMPO PARCIAL
Fica facultada a todas as empresas abrangidas pelo presente instrumento, a criação de
"Contrato de Trabalho sob o regime a Tempo Parcial", nos termos da Medida Provisória nº
1.779-8 de 1999, através de Termo de Adesão à Convenção Coletiva de Trabalho, que será
firmada pelos Sindicatos Convenentes.

Cláusula Trigésima Terceira - VIGÊNCIA
A vigência do presente instrumento será de 12 (doze) meses, a contar de 12 de maio de 2000.

Rio de Janeiro 12 de maio de 2000.

Otton da Costa Mata Roma
Presidente em exercício do SINDICATO DOS
EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO RIO DE JANEIRO

Sylvio de Siqueira Cunha
Presidente do SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMÉRCIO
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO